

Приложение № 1

к Положению

УТВЕРЖДЕНА

приказом

МБОУ ООШ п. Лытка

от 01.04.2024 г. № 20

1	Организация деятельности МБОУ ООШ п. Лытка (далее – Учреждение)	1. Принятие управленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, руководители структурных подразделений	1. Соблюдение Антикоррупционной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	1. Информационная открытость деятельности Учреждения; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Взаимоотношения с должностными лицами органов вла-	2. Получение/вручение подарков (за исключением протокольных ме-	руководитель Учреждения, заместители	2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в	2. Разъяснение работникам Учреждения положений законода-

		сти, правоохранительных органов и организаций	роприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций	руководителя Учреждения, работники Учреждения, уполномоченные представлять интересы Учреждения	связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	тельства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание государственных (муниципальных) услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	работники Учреждения, в обязанности которых входит оказание государственных (муниципальных) услуг	организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение	1. Предоставление непредусмотренных действующим законода-	руководитель Учреждения, заместители	1. Проведение собеседования при приеме на работу директором	1. Разъяснение работникам Учреждения положений законода-

			тельством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	руководителя Учреждения	Учреждения или заместителем директора Учреждения	тельства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, руководители структурных подразделений, бухгалтер по зарплате, специалист по кадрам	2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения	2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании служебных записок руководителей структурных подразделений; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

4	Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	<p>1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности</p> <p>2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом</p>	<p>1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности</p> <p>2. Предоставление государственного (муниципального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка</p>	<p>руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, главный бухгалтер</p> <p>руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения</p>	<p>1. Организация внутреннего контроля расходования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности</p> <p>2. Соблюдение порядка распоряжения государственным (муниципального) имущества, установленных нормативными правовыми актами</p>	<p>1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности</p> <p>2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование	работники Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным	ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш-накопители, внешние накопители на жестких дисках и др.);	включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности

			электронных файлов			
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения				
7	Другие коррупционные риски, возникающие в деятельности Учреждения					

Исполнитель
