

Согласовано  
Начальник управления образования  
Афанасьевского муниципального округа  
Ю.В.Некрасова \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНО  
Директор школы \_\_\_\_\_ (В.В.Чубарева)  
Приказ по МБОУ ООШ п.Лытка Афанасьевского  
муниципального округа  
от 17.08.2023г. № 41

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ОСНОВНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ  
п. ЛЫТКА  
АФАНАСЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2023-2024 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Согласовано  
Председатель профсоюзной  
организации \_\_\_\_\_  
Резенова Н.Г.

2023 г.

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее положение об оплате труда работников, муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Афанасьевского муниципального округа Кировской области (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативно-правовых актов Министерства образования Кировской области, постановления администрации Афанасьевского муниципального округа Кировской области от 16.12.2014 г. № 379/1 «Об оплате труда работников муниципальных казённых учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений», Положения об оплате труда работников подведомственных областных государственных общеобразовательных организаций.

2. Положение рекомендует порядок оплаты труда для работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Афанасьевского муниципального округа Кировской области, подведомственных Управлению образованием администрации Афанасьевского муниципального округа Кировской области (далее - организации).

Положение включает: рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и рекомендуемые размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в организациях устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

4. Настоящее положение об оплате труда работников разрабатывается, утверждается приказом директора МБОУ ООШ п.Лыпка, согласовывается с начальником управления образованием администрации Афанасьевского муниципального округа, выборным органом первичной профсоюзной организации МБОУ ООШ п.Лыпка.

## **II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

### **Основные условия оплаты труда**

5. Заработная плата работников Школы состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников устанавливается с учетом:

6.1. Профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6.2. Профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6.3. Профессиональных квалификационных групп должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда:

6.3.1. единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

6.3.2. единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

6.3.3. общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

6.3.4. государственных гарантий по оплате труда;

- 6.3.5.перечня видов выплат компенсационного характера;  
 6.3.6.перечня видов выплат стимулирующего характера;  
 6.3.7.рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;  
 6.3.8.мнения представительного органа работников;  
 6.3.9.базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;  
 6.3.10.минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;  
 6.3.11.настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников МБОУ ООШ п.Лытка формируется на календарный год, для бюджетных организаций исходя из объема субсидий, выделенных главным распорядителем средств бюджета муниципального района, в ведомственной подчиненности которого он находится, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. МБОУ ООШ п.Лытка, в пределах, имеющихся у нее средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением.

9. Должности, включаемые в штатное расписание организаций, должны соответствовать уставным целям организаций, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4732 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	4909 рубль
должностей педагогических работников	13147 рубля
должностей руководителей структурных подразделений	7356 рубль

11. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	4732 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	4909 рублей

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	5260 рубля
---	------------

12. Рекомендуемые минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	4557 рублей
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	4732 рублей

13. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии) устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	5610 рублей

от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
Медицинская сестра, фельдшер	4909 рубль

14. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

### Выплаты компенсационного характера

15. В МБОУ ООШ п.Лытка устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации Афанасьевского муниципального округа Кировской области от 16.12.2014 г. № 379/1 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений».

16. В Положении об оплате труда работников организаций может быть предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

16.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

16.2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

16.3. выплаты при совмещении профессий (должностей);

16.4. выплаты при совместительстве профессий (должностей);

16.5. выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

16.6. выплаты за сверхурочную работу;

16.7. выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

16.8. выплаты за работу в ночное время;

16.9. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

16.10. выплаты за расширение зон обслуживания.

17. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

18. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

19. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

21. Рекомендуемые размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

21.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

21.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

21.1.2. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

21.1.2. За иные особые условия работы в отдельных организациях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Организация, педагогическая работа	Категория работников	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий обучение по индивидуальным учебным планам	до 10

21.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988г. № 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской

области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

21.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

21.3.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.3.2. Выплаты при совместительстве профессий (должностей) осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

21.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.3.4. При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	до 15
Проверка тетрадей	до 15
Заведование кабинетом	до 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими	до 15
Учителю за заведование школьными мастерскими	до 25
Организатору работы по БДД	до 50
Учителю, выполняющему обязанности общественного инспектора по охране прав детей	до 10
Учителю, ответственному за организацию в школе работы по экологическому образованию и воспитанию	до 20
Учителю, за организацию туристско-краеведческой работы в школе	до 15
Учителю, ответственному за организацию внеклассной физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы	до 50

21.3.5. Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

21.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5 за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

21.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

21.5.1. Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

21.6. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

21.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

21.8. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работа, связанная с расширением зон обслуживания.	Размер выплаты в процентах от оклада (к ставке)
21.8.1. Работникам школы, выполняющим обязанности заведующего учебно-опытным участком.	до 50%
21.8.2. Работникам школы, выполняющим обязанности рабочего по текущему ремонту и обслуживанию здания при отсутствии этой должности в штатном расписании.	до 100%
21.8.3. Работникам школы, выполняющим обязанности делопроизводителя или секретаря при отсутствии этой должности в штатном расписании.	до 100%
21.8.4. Работникам школы, выполняющим обязанности старшего повара при отсутствии должности в штатном расписании.	до 50%
21.8.5. Работникам школы, ответственным за выполнение обязанностей рабочего по стирке при отсутствии должности в штатном расписании.	до 100%
21.8.6. Работнику школы, ответственному за выполнение должностных обязанностей дворника при отсутствии должности в штатном расписании.	до 100%
21.8.7. Рабочему, ответственному за электрохозяйство, при отсутствии в штатном расписании.	до 100%
21.8.8. Работникам школы, ответственным за выполнение обязанностей кухонного рабочего при отсутствии должности в штатном расписании.	до 100%
21.8.9. Работникам школы, ответственным за выполнение обязанностей экспедитора по перевозке и транспортировке грузов при отсутствии должности в	до 100%

штатном расписании должности.	
21.8.10.Работникам школы, ответственным за выполнение обязанностей гардеробщика при отсутствии в штатном расписании.	до 100%
21.8.11.Работникам школы, ответственным за выполнение обязанностей ответственного за пропускной режим при отсутствии должности в штатном расписании.	до 100%
21.8.12.Работникам школы, ответственным за выполнение обязанностей ответственного за составление и расчёты меню при отсутствии должности в штатном расписании.	до 100%
21.8.13.Работникам школы, ответственным за выполнение обязанностей ответственного за уборку и поднос воды в спортзал при отсутствии должности в штатном расписании.	до 50 %
21.8.14.Работникам школы, ответственным за выполнение обязанностей электроника по обслуживанию компьютерной техники	до 100 %
21.8.15.Педагогическим работникам, выполняющим обязанности заместителя директора по учебной работе при отсутствии должности в штатном расписании.	до 100%
21.8.16.Педагогическим работникам, выполняющим должностные обязанности заместителя директора по внеклассной работе при отсутствии должности в штатном расписании школы.	до 100%
21.8.17.Работникам школы, ответственным за противопожарную безопасность, охрану труда и технику безопасности	до 100%
21.8.18.Работникам школы, ответственным за безопасность дорожного движения.	до 100 %
21.8.19.Работникам школы за организацию методической работы в дошкольных группах при отсутствии должности в штатном расписании школы.	до 100%
21.8.20.Педагогическим работникам, выполняющим должностные обязанности лаборанта при отсутствии должности в штатном расписании школы.	до 50%
21.8.21.За ведение электронного мониторинга образовательного процесса	до 100
21.8.22.Работникам за классность водителя	до 100%
21.8.23.Работникам за особые условия труда: напряжённость, внимание, ненормированный характер труда	до 100%
21.8.24.За организацию питьевого режима	до 100%
21.8.25. Педагогическим работникам, выполняющим обязанности заместителя директора по методической работе при отсутствии должности в штатном расписании.	до 100%
21.8.26 Работникам школы за выполнение функций кладовщика при отсутствии должности в штатном расписании	до 100%
21.8.27 Работникам школы, за выполнение обязанностей кладовщика и калькуляторщика, за доставку продуктов питания из магазинов, при	до 100%

отсутствии должности в штатном расписании	
21.8.28 Педагогическим работникам за организацию работы ГО и ЧС, при отсутствии в штатном расписании инженера по ОТ и ТБ	до 100%
21.8.29 За заведование столовой, ведение документации на пищеблоке	до 100%
21.8.30 Педагогическим работникам ответственным за ведение школьного сайта, социальных сетей ВК, Одноклассники., ЕРИСО КО, электронный журнал	до 50%

### Выплаты стимулирующего характера

22. В целях повышения результативности и качества труда в организациях устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации Афанасьевского муниципального округа Кировской области от 16.12.2014 г. № 379/1 «Об оплате труда работников муниципальных казённых учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений».

23. В Положении об оплате труда работников организаций может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

23.1. выплаты за качество выполняемых работ;

23.2. выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

23.3. выплаты за наличие квалификационной категории;

23.4. выплата за стаж непрерывной работы;

23.5. выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;

23.6. персональный повышающий коэффициент к окладу (обслуживающий персонал);

23.7. премиальные выплаты;

24. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

25. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организаций, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

26. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

27. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада, (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

28. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

29. Рекомендуемые размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

29.1 Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников данной организации. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Выплата стимулирующего характера	Размер выплаты в процентах от оклада (к ставке)
----------------------------------	---

29.1.1. Подготовка победителей и призеров предметных олимпиад, конкурсов: -на уровне образовательного учреждения -на районном уровне -на региональном уровне -на всероссийском уровне	до 5 % до 15 % до 50 % до 100 %
29.1.2. Подготовка победителей и призеров конкурсов, смотров и др.: -на уровне образовательного учреждения -на районном уровне -на региональном уровне -на всероссийском уровне	до 5% до 15 % до 20%
29.1.3 Учителю за осуществление психолого- педагогической поддержки педагогического процесса.	до 25%
29.1.4. Учителю за результативность индивидуальной работы с детьми из социально – неблагополучных семей	до 20 % до 20%

29.1.5. Положительная динамика количества обучающихся, успевающих на «4» и «5» по предмету (за три года)	до 100%
29.1.6. Результаты промежуточной аттестации не менее 90%, итоговой аттестации не менее 100%.	до 100%
29.1.7. Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции.	до 100%
29.1.8. Использование современных образовательных технологий (в т.ч. информационных) и оборудования, новых форм организации учебного процесса.	до 100%
29.1.9. Создание электронных учебно-методических комплектов, учебной программной документации, учебных пособий, учебников.	до 100%

29.2 Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Рекомендуемый размер выплаты:

20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, работникам, которым присвоена ученая степень кандидатам науки, другие почетные звания;

5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

29.3 Выплаты за наличие квалификационной категории в организациях устанавливаются на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10

Высшая квалификационная категория	до 15
-----------------------------------	-------

29.4 Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в организациях:

Стаж непрерывной работы в общеобразовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 3 лет	до 5
От 3 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организаций.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

29.5. Выплаты за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам организаций, расположенных в сельских населенных пунктах:

29.5.1. Руководителям: директорам, начальникам, заведующим, заместителям директоров, заместителям начальников, заместителям заведующих, главным бухгалтерам, заместителям главных бухгалтеров, руководителям структурных подразделений (директорам филиалов, заместителям директоров филиалов, старшим мастерам, начальникам отделов, шеф-поварам и др.) и другим руководящим работникам, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

29.5.2. Педагогическим работникам: учителям, преподавателям (включая старших), учителям-логопедам, учителям-дефектологам, воспитателям (включая старших), классным воспитателям, методистам, инструкторам-методистам, социальным педагогам, педагогам-психологам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки), инструкторам по труду, музыкальным руководителям, концертмейстерам, старшим вожатым.

29.5.3. Иным специалистам и учебно-вспомогательному персоналу: главным специалистам, ведущим специалистам, библиотекарям, аккомпаниаторам, бухгалтерам, экономистам, художникам, врачам, медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инженерам, механикам, техникам и другим специалистам, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, старшим лаборантам, лаборантам и младшим воспитателям, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе.

Размер выплаты устанавливается – до 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

29.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается:

29.6.1. Работникам организации с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации и утверждается локальным нормативным актом по организации. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

29.6.2. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные

организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в муниципальные общеобразовательные организации Кировской области (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в общеобразовательной организации	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
первый год работы	0,35
второй год работы	0,3
третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трех лет в следующих случаях: при прохождении срочной воинской или альтернативной службы; при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком».

29.7. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по организации. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Премияльные выплаты к юбилейным датам устанавливаются в связи с 50, 55, 60-летним и т.д. со дня рождения.

Иные премиальные выплаты – выплаты к праздничным дням – Дню защитника Отечества (для мужчин), Международному женскому дню (для женщин), профессиональному празднику – Дню учителя.

Премияльные выплаты к юбилейным датам и иные премиальные выплаты выплачиваются единовременно.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

29.8. Ежемесячные выплаты до 15% к окладу устанавливаются педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, работающим в общеобразовательных организациях при наличии экономии фонда оплаты труда.

29.9. Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), в размере 5000 рублей (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах). Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

В целях исключения двойных выплат за одну и ту же работу, платить одну выплату за классное руководство и одну выплату за высшую категорию в пределах средств, выделенных на фонд оплаты труда.

### III. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

30. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

31. Оплата труда работников организации, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников, работающих менее чем на ставку, может осуществляться на условиях совмещения должностей большее количество часов, но в объеме не более 1,5 ставок. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 21.3.1 Положения.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

32. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органам) за ставку заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

33. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 45 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

34. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

35. Нормирование труда в Школе осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

35.1. Руководитель МБОУ СОШ п.Лытка работает на условиях ненормированного рабочего дня. За ненормированный рабочий день в соответствии с Трудовым кодексом работнику предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней.

36. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

36.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников организации (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной ставки педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

36.2.Руководитель организации в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200

36.3.Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

37. Работникам Школы может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.

38. Работникам Школы, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств местного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

Пронумеровано,  
прошнуровано  
и скреплено печатью  
14 (четырнадцать) листов  
Директор школы:

\_\_\_\_\_ (Чубарева В.В.)

Пронумеровано,  
прошнуровано  
и скреплено печатью  
14 (четырнадцать) листов  
Директор школы:

\_\_\_\_\_ (Чубарева В.В.)